

ZARZĄDZENIE NR 22/2018

Dyrektora Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej-Curie
z dnia 13 marca 2018 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 71/2012 Dyrektora Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej-Curie z dnia 6 września 2012 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania Centrum Onkologii - Instytutu im. Marii Skłodowskiej-Curie w Warszawie.”

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2018 poz. 108) oraz § 6 Statutu Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej-Curie, zarządza się, co następuje:

§ 1

Załącznik Nr 5 - *Regulamin Premii Naukowej* do Regulaminu wynagradzania Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej-Curie w Warszawie wprowadzonego Zarządzeniem Nr 71/2012 Dyrektora Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej-Curie z dnia 6 września 2012 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej-Curie w Warszawie otrzymuje brzmienie załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

DYREKTOR
Centrum Onkologii – Instytutu
im. Marii Skłodowskiej-Curie

Prof. dr hab. n. med. Jan Walski

REGULAMIN PREMII NAUKOWEJ

1. Tworzy się fundusz premii naukowej w wysokości 3% łącznej kwoty dotacji na działalność statutową Instytutu oraz środków finansowych na prowadzenie badań naukowych, realizowanych w Instytucie w ramach grantów naukowych finansowanych z innych źródeł.
2. Fundusz premii naukowej, naliczany jest na rok kalendarzowy z uwzględnieniem wszystkich kosztów obciążających pracodawcę, w tym składek na ubezpieczenie społeczne.
3. Ze środków funduszu premii naukowej wypłacana jest premia naukowa pracownikom zatrudnionym na stanowisku naukowym: asystenta, adiunkta, profesora nadzwyczajnego, profesora zwyczajnego za wyróżniającą się działalność naukową.
4. Podstawę premii naukowej stanowi liczba punktów uzyskanych przez pracownika naukowego zgodnie z kryteriami określonymi w *Regulaminie okresowej oceny dorobku naukowego i technicznego pracowników naukowych i badawczo-technicznych Centrum Onkologii-Instytutu im. Marii Skłodowskiej-Curie* w roku kalendarzowym.
5. Liczbę punktów stanowiących podstawę przyznania pracownikowi premii naukowej, określoną zgodnie z pkt. 4 pomniejsza się o liczbę punktów, których uzyskanie jest wymagane od:
 - pracownika zatrudnionego na stanowisku naukowym asystenta – 40 punktów;
 - pracownika zatrudnionego na stanowisku naukowym adiunkta – 80 punktów;
 - pracownika zatrudnionego na stanowisku naukowym profesora nadzwyczajnego,
 - profesora zwyczajnego – 120 punktów.
6. Minimalna liczba punktów, która uprawnia pracownika naukowego do przyznania premii naukowej wynosi 40 punktów ponad wymaganą liczbę punktów, określoną w pkt. 5.
7. Wysokość premii naukowej stanowi iloczyn liczby uzyskanych punktów i wartości punktu.
8. Wartość punktu jest ustalana poprzez podzielenie kwoty funduszu premii naukowej w danym roku kalendarzowym przez liczbę punktów uzyskanych przez pracowników uprawnionych do uzyskania premii naukowej zgodnie z pkt. 6.
9. Premia naukowa przyznawana jest pracownikom naukowym przez Dyrektora Instytutu za poprzedni rok kalendarzowy na wniosek Zastępcy Dyrektora ds. Naukowych.
10. Warunkiem nabycia prawa do premii naukowej jest pozostawanie w stosunku pracy z Instytutem przez cały rok kalendarzowy, za który przyznawana jest premia.
11. Premia naukowa wypłacana jest w terminie do 30 czerwca następnego roku kalendarzowego.