

ZARZĄDZENIE NR 74 /2012

Dyrektora Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej – Curie
z dnia 11 września 2012 roku

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej – Curie w Warszawie.

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. z późn. zm.) oraz § 6 pkt 6) Statutu Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej – Curie, zarządzam, co następuje:

§ 1

Paragraf 5 załącznika nr 4 *Regulamin premii motywacyjnej* do Regulaminu wynagradzania Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej – Curie w Warszawie wprowadzonego zarządzeniem Nr 71/2012 Dyrektora Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej – Curie otrzymuje brzmienie:

” § 5

1. Premia motywacyjna może być wypłacana pracownikom:

1) zatrudnionym w komórkach organizacyjnych oraz pracownikom wykonującym pracę w tych komórkach:

przy ul. Roentgena 5:

- a) klinikach,
- b) Oddziale Chemioterapii Diennej,
- c) Zakładzie Anestezjologii i Intensywnej Terapii,
- d) Bloku operacyjnym,
- e) Zakładzie Teleradioterapii,
- f) Zakładzie Brachyterapii,
- g) Zakładzie Medycyny Nuklearnej i Endokrynologii Onkologicznej;

przy ul. Wawelskiej 15:

- h) Oddziałach,
- i) Zakładzie Anestezjologii i Intensywnej Terapii,
- j) Bloku Operacyjnym,
- k) Zakładzie Teleradioterapii ,
- l) Oddziale Radioterapii.

2) wykonującym czynności przy realizacji:

- a) projektów celowych lub innych o zewnętrznym finansowaniu;
- b) pozostałych zadań, przynoszących dodatkowe przychody.

2. Budżet premii przydzielanej dla pracowników wymienionych w ust. 1, kształtuje się w następujący sposób:
 - 1) odnośnie ust. 1 pkt. 1) lit. a, b, c, d, g, h, i, j, nie większy niż 6 mln zł brutto rocznie;
 - 2) odnośnie ust. 1 pkt. 1) lit. e, f, k, l, nie większy niż 3% realizacji uzgodnionej wartości zadania;
 - 3) odnośnie ust. 1 pkt. 2) lit. a), według kwot przeznaczonych na wynagrodzenie w poszczególnych umowach;
 - 4) odnośnie ust. 1 pkt. 2) lit. b), nie większy niż 40% wartości dodatkowych przychodów.
3. W przypadku dotyczącym ust. 2 pkt. 1 i 2 premia motywacyjna wypłacana jest raz na kwartał (cztery razy do roku), po przeprowadzeniu analizy stopnia realizacji ustalonych celów efektywnościowych. W przypadku dotyczącym ust. 2 pkt. 3 wypłata następuje zgodnie z harmonogramem wypłat określonym w projekcie. W przypadku dotyczącym ust. 2 pkt. 4 premia motywacyjna wypłacana jest po przeprowadzeniu analizy stopnia realizacji ustalonych celów efektywnościowych.
4. W przypadku dotyczącym ust. 2 pkt. 1 i 2 premia motywacyjna nie przysługuje za dni nieobecności w pracy, z wyjątkiem nieobecności z tytułu urlopu wypoczynkowego. Wysokość premii motywacyjnej pomniejsza się proporcjonalnie do dni nieobecności w pracy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 21 września 2012 r.

DYREKTOR
Centrum Onkologii Instytutu
im. Marii Skłodowskiej-Curie
Prof. dr hab. n. med. Jacek J. Warchoła