

Najliczniejsza grupa pielęgniarek - Cechy zatrudnienia:

- Zatrudniona na pełen etat
- Nie pobiera dodatku funkcyjnego
- Dotychczasowy wskaźnik Premii Regulaminowej wynosi 25%
- Wynagrodzenie zasadnicze wg XI kategorii zaszeregowania
- Ma 20% wysługi lat
- Przysługuje dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pracy zmianowej

Pracowników RÓWNOCZEŚNIE spełniających ww. kryteria jest 152 – 19,0%, w tym:

- Dotychczasowa płaca zasadnicza w wymiarze 2.930zł – 1 osoba
- Dotychczasowa płaca zasadnicza w wymiarze 3.060zł – 148 osób
- Dotychczasowa płaca zasadnicza w wymiarze 3.070zł – 3 osoby

Zmiany zasad wynagradzania, regulacji i podwyżek – Pracodawca realizuje w porozumieniu z organizacjami związkowymi.

- Porozumienie 29-08
- Porozumienie 17-08
- Propozycja Pracodawcy – włączenie do wynagrodzenia zasadniczego dodatku „Zębali”

Ponadto procedowane:

1. Forma wynagrodzenia za wspieranie Pracodawcy w rozwiązaniu problemu rozpuszczania cytostatyków
2. Inne dodatki do wynagrodzenia zależne od charakteru pracy - do uzgodnienia w trakcie rokowań ZUZP

TABELA #1

SCHEMAT REALIZACJI REGULACJI DLA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Składnik kosztu pracy:	Wynagr. zasadnicze	premia %	Staż %	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. BRUTTO	ZUS pracodawcy	Koszty zatrudnienia	w tym środki ogólne	w tym dod. "Zębali"
Start - 06-2018	3 060,00	0,25	0,20	765,00	612,00	1 005,19	5 442,19	1 054,70	6 496,89	5 296,89	1 200,00

Składnik kosztu pracy:	Wynagr. zasadnicze	premia %	Staż %	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. BRUTTO	ZUS pracodawcy	Koszty zatrudnienia	w tym środki ogólne	w tym dod. "Zębali"
Krok1 - włączenie 25% premii	3 825,00	0,00	0,20	0,00	765,00	1 005,19	5 595,19	1 084,35	6 679,54	5 479,54	1 200,00
<i>Podwyżka</i>	765,00	-0,25	0,00	-765,00	153,00	0,00	153,00	29,65	182,65	182,65	0,00

Składnik kosztu pracy:	Wynagr. zasadnicze	premia %	Staż %	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. BRUTTO	ZUS pracodawcy	Koszty zatrudnienia	w tym środki ogólne	w tym dod. "Zębali"
Krok 2 - Próg XI kat.=4.690	3 825,00	0	0,20	0,00	765,00	1 005,19	5 595,19	1 084,35	6 679,54	5 479,54	1 200,00
<i>Podwyżka</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Składnik kosztu pracy:	Wynagr. zasadnicze	premia %	Staż %	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. BRUTTO	ZUS pracodawcy	Koszty zatrudnienia	w tym środki ogólne	w tym dod. "Zębali"
Krok 3 - Czy <150pln	3 825,00	0	0,20	0,00	765,00	1 005,19	5 595,19	1 084,35	6 679,54	5 479,54	1 200,00
<i>Podwyżka</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Składnik kosztu pracy:	Wynagr. zasadnicze	premia %	Staż %	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. BRUTTO	ZUS pracodawcy	Koszty zatrudnienia	w tym środki ogólne	w tym dod. "Zębali"
Krok 4 - 29-08 (dod."Z")	3 825,00	0	0,20	0,00	765,00	1 340,26	5 930,26	1 149,28	7 079,54	5 479,54	1 600,00
<i>Podwyżka</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	335,07	335,07	64,93	400,00	0,00	400,00

Składnik kosztu pracy:	Wynagr. zasadnicze	premia %	Staż %	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. BRUTTO	ZUS pracodawcy	Koszty zatrudnienia	w tym środki ogólne	w tym dod. "Zębali"
Krok 5 - włączenie do zasad.	5 165,26	0	0,20	0,00	1 033,05	0,00	6 198,31	1 201,23	7 399,54	5 799,54	1 600,00
<i>Podwyżka</i>	1 340,26	0,00	0,00	0,00	268,05	-1 340,26	268,05	51,95	320,00	320,00	0,00

Zmiana PLN	2 105,26	-0,25	0,00	-765,00	421,05	-1 005,19	756,12	146,54	902,66	502,66	400,00
Zmiana %	68,8%	-100,0%	0,0%	-100,0%	68,8%	-100,0%	13,9%	13,9%	13,9%	9,5%	33,3%

Dodatkowe wynagrodzenie za pracę zmianową - około 21% płacy zasadniczej

Składnik kosztu pracy:	Wynagr. zasadnicze	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. Brutto	Dodatek za pracę zmianową	Wynagrodzenie	ZUS pracodawcy	Koszty zatrudnienia	w tym środki ogólne	w tym dod. "Zębali"
Czerwiec 2018	3 060,00	765,00	612,00	1 005,19	5 442,19	642,6	6 084,79	1 179,23	7 264,02	6 064,02	1 200,00
Wrzesień 2018	5 165,26	0,00	1 033,05	0	6 198,31	1 084,70	7 283,02	1 411,45	8 694,47	7 094,47	1 600,00

Zmiana

1 198,23**1 430,44****1 030,44****400,00**

TABELA #2

Czy różnicowanie płacy zasadniczej jest uzasadnione i z czego ono wynika

Czerwiec 2018		Wynagr. zasadnicze	premia %	Staż %	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. BRUTTO	Struktura A/B/C	
Start	Pani A	3 060,00	25%	20%	765,00	612,00	1 005,19	5 442,19	0,0%	
	Pani B	3 060,00	25%	15%	765,00	459,00	1 005,19	5 289,19	-2,8%	
	Pani C	3 060,00	25%	0%	765,00	0,00	1 005,19	4 830,19	-11,2%	
Włączenie premii -25%		Wynagr. zasadnicze	premia %	Staż %	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. BRUTTO	podwyżka 1	Struktura A/B/C
Krok1	Pani A	3 825,00	0%	20%	0,00	765,00	1 005,19	5 595,19	153,00	0%
	Pani B	3 825,00	0%	15%	0,00	573,75	1 005,19	5 403,94	114,75	-3%
	Pani C	3 825,00	0%	0%	0,00	0,00	1 005,19	4 830,19	0,00	-14%
Czy MIN podwyżka >150pln ?		Wynagr. zasadnicze	premia %	Staż %	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. BRUTTO	podwyżka 2	Struktura A/B/C
Krok 2	Pani A [T]	3 825,00	0%	20%	0,00	765,00	1 005,19	5 595,19	0,00	0%
	Pani B [N]	3 855,65	0%	15%	0,00	578,35	1 005,19	5 439,19	35,25	-3%
	Pani C [N]	3 975,00	0%	0%	0,00	0,00	1 005,19	4 980,19	150,00	-11%
Dodatek "Zębali" wg 39-08-2018		Wynagr. zasadnicze	premia %	Staż %	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. BRUTTO	podwyżka 3	Struktura A/B/C
Krok 3	Pani A	3 825,00	0%	20%	0,00	765,00	1 340,26	5 930,26	335,07	0%
	Pani B	3 855,65	0%	15%	0,00	578,35	1 340,26	5 774,26	335,07	-3%
	Pani C	3 975,00	0%	0%	0,00	0,00	1 340,26	5 315,26	335,07	-10%
Dodatek "Zębali" do zasadniczej		Wynagr. zasadnicze	premia %	Staż %	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. BRUTTO	podwyżka 4	Struktura A/B/C
Krok 4	Pani A	5 165,26	0%	20%	0,00	1 033,05	0,00	6 198,31	268,05	0,0%
	Pani B	5 195,91	0%	15%	0,00	779,39	0,00	5 975,30	201,04	-3,6%
	Pani C	5 315,26	0%	0%	0,00	0,00	0,00	5 315,26	0,00	-14,2%

35,25
150,00756,12
686,11
485,07

Ryc. #1

ROZKŁAD PREMII REGULAMINOWEJ - PIELĘGNIARKI I POŁOŻNE BEZ DODATKU FUNKCYJNEGO

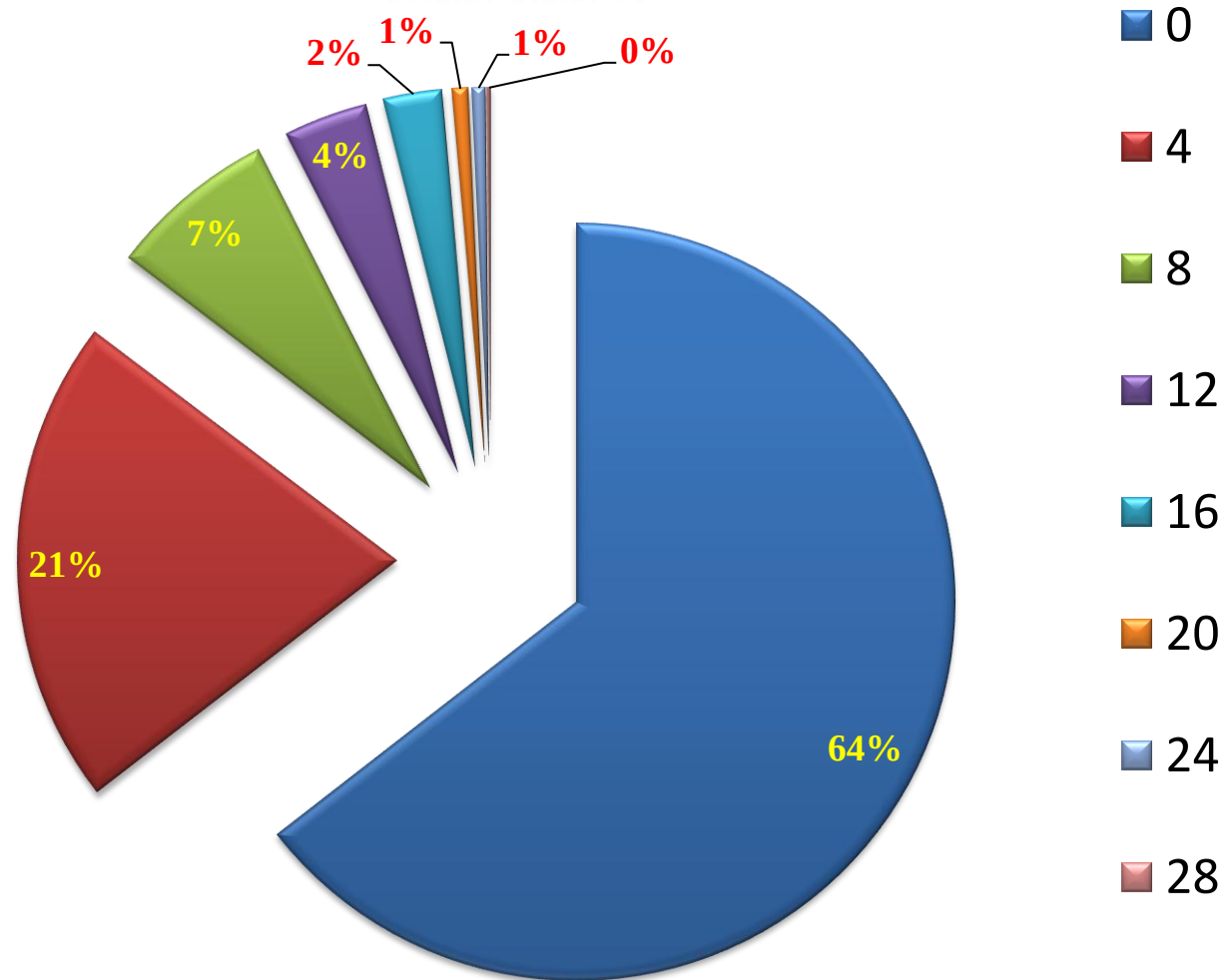


TABELA #3

Skutki różnicowania Premii Regulaminowej

Czerwiec 2018		Wynagr. zasadnicze	premia %	Staż %	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. BRUTTO	Struktura A/B/C	
Start	Pani A	3 060,00	25%	20%	765,00	612,00	1 005,19	5 442,19	0,0%	
	Pani B	3 060,00	35%	20%	1 071,00	612,00	1 005,19	5 748,19	5,6%	
	Pani C	3 060,00	60%	20%	1 836,00	612,00	1 005,19	6 513,19	19,7%	
Włączenie premii -25%		Wynagr. zasadnicze	premia %	Staż %	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. BRUTTO	podwyżka 1	Struktura A/B/C
Krok1	Pani A	3 825,00	0%	20%	0,00	765,00	1 005,19	5 595,19	153,00	0%
	Pani B	3 825,00	8%	20%	306,00	765,00	1 005,19	5 901,19	153,00	5%
	Pani C	3 825,00	28%	20%	1 071,00	765,00	1 005,19	6 666,19	153,00	19%
Czy MIN podwyżka >150pln ?		Wynagr. zasadnicze	premia %	Staż %	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. BRUTTO	podwyżka 2	Struktura A/B/C
Krok 2	Pani A [T]	3 825,00	0%	20%	0,00	765,00	1 005,19	5 595,19	0,00	0%
	Pani B [T]	3 825,00	8%	20%	306,00	765,00	1 005,19	5 901,19	0,00	5%
	Pani C [T]	3 825,00	28%	20%	1 071,00	765,00	1 005,19	6 666,19	0,00	19%
Dodatek "Zębali" wg 39-08-2018		Wynagr. zasadnicze	premia %	Staż %	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. BRUTTO	podwyżka 3	Struktura A/B/C
Krok 3	Pani A	3 825,00	0%	20%	0,00	765,00	1 340,26	5 930,26	335,07	0%
	Pani B	3 825,00	8%	20%	306,00	765,00	1 340,26	6 236,26	335,07	5%
	Pani C	3 825,00	28%	20%	1 071,00	765,00	1 340,26	7 001,26	335,07	18%
Dodatek "Zębali" do zasadniczej		Wynagr. zasadnicze	premia %	Staż %	premia pln	staż pln	Dodatek "Zębali"	Wynagr. BRUTTO	podwyżka 4	Struktura A/B/C
Krok 4	Pani A	5 165,26	0%	20%	0,00	1 033,05	0,00	6 198,31	268,05	0,0%
	Pani B	5 165,26	8%	20%	413,22	1 033,05	0,00	6 611,53	375,27	6,7%
	Pani C	5 165,26	28%	20%	1 446,27	1 033,05	0,00	7 644,58	643,32	23,3%

756,12
863,34
1 131,39