

Warszawa, dnia 17 sierpnia 2018 r.

POROZUMIENIE

**w sprawie zmiany zasad wynagradzania i przeprowadzenia podwyżek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej-Curie w Warszawie
zawarte w Warszawie w dniu 17.08.2018 r. pomiędzy:**

Centrum Onkologii - Instytutem im. Marii Skłodowskiej-Curie z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Wawelska 15B, 02-034 Warszawa, NIP 525-000-80-57, REGON 000288366, wpisanym do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000144803, zwanym dalej „Pracodawcą” lub „Stroną”,

reprezentowanym przez:

prof. dr. hab. n. med. Jana Walewskiego - Dyrektora

a

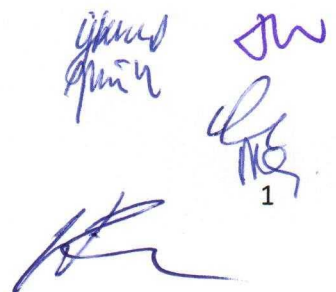
Zakładowymi Organizacjami Związkowymi:

- Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zakładowa Organizacja Związkowa przy Centrum Onkologii
- NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Region Mazowsze Komisja Zakładowa nr 408 przy Centrum Onkologii
- Terenowy Oddział Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy przy Centrum Onkologii
- Międzyzakładowy Związek Zawodowy Techników Analityki Medycznej przy Centrum Onkologii
- Związek Zawodowy Pracowników Centrum Onkologii
- Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Bloku Operacyjnego Anestezjologii i Intensywnej Terapii Zakładowa Organizacja Związkowa przy Centrum Onkologii
- Regionalno-Ośrodkowe Koło Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Techników Medycznych Radioterapii przy Centrum Onkologii
- Zakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Anestezjologów przy Centrum Onkologii
- Oddział Terenowy Ogólnopolski Związek Zawodowy Fizyków Medycznych w Centrum Onkologii – Instytucie

zwanymi dalej „Zakładowymi Organizacjami Związkowymi” lub „Stroną”

Pracodawca i Zakładowe Organizacje Związkowe zwane są dalej łącznie „Stronami”

Strony biorąc pod uwagę wielokrotnie postulowaną przez zakładowe organizacje związkowe potrzebę zmiany zasad wynagradzania oraz regulacji poziomu wynagrodzeń w grupach zawodowych pracowników a także uwzględniając możliwości finansowe Pracodawcy, postanawiają zawrzeć Porozumienie o następującej treści:



§ 1.

Pracodawca i Zakładowe Organizacje Związkowe ustalają następujący sposób przeprowadzenia zmiany zasad wynagradzania i podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników w następującej kolejności i według następujących zasad:

1. Wszystkim pracownikom włącza się do wynagrodzenia zasadniczego część premii regulaminowej o wartości 25% procentowej wysokości premii, zachowując stałość sumy wynagrodzenia zasadniczego i premii regulaminowej, w następujący sposób:

$$Z' = 1,25 \times Z$$

$$P' = 0,8 \times (P - 25\%)$$

gdzie:

Z – aktualne wynagrodzenie zasadnicze,

P – aktualna wysokość premii,

Z' – wynagrodzenie zasadnicze po włączeniu 25% premii,

P' - pozostała część premii.

2. W każdej kategorii zaszeregowania określa się „próg wyrównania” stawek wynagrodzenia zasadniczego, według poniższej tabeli.

Kategoria zaszeregowania	próg wyrównania
I	3 750
II	3 840
III	3 940
IV	4 030
V	4 120
VI	4 220
VII	4 310
VIII	4 410
IX	4 500
X	4 590
XI	4 690
XII	4 780
XIII	4 870
XIV	4 970
XV	5 060
XVI	5 160
XVII	5 250

3. Dla każdego pracownika, który po przesunięciu 25% premii regulaminowej do płacy zasadniczej nie osiągnie progu wyrównania, o którym mowa w ust.2, wzrost wynagrodzenia zrealizowany będzie poprzez wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 50% różnicy pomiędzy „progiem wyrównania” a wynagrodzeniem zasadniczym powiększonym o dodatek dla pielęgniarek (o ile należny) po włączeniu 25% premii (pkt. 1), zgodnie z formułą:

WZROST WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO = $50\% \times (\text{„próg wyrównania”} - [\text{wynagrodzenie zasadnicze} + \text{dodatek dla pielęgniarek}])$

4. Wzrost wynagrodzenia brutto na 1 etat nie może być niższy niż 150 zł, a wyższy niż 1100 zł.
5. Jeżeli po przeprowadzonych regulacjach i podwyżkach wynagrodzenie zasadnicze pracownika będzie niższe niż wynikające z przedstawionej przez Pracodawcę tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego, zostanie ono skorygowane do stawki minimalnej określonej w tabeli stawek zaszerogowania, stanowiącej załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania. W takim przypadku ograniczenie maksymalnej kwoty podwyżki (pkt. 4) nie obowiązuje.
6. Pracodawca dopuszcza możliwość dodatkowych podwyżek na indywidualne, uzasadnione wnioski kierowników komórek organizacyjnych, przy czym nie mogą one objąć większej liczby pracowników niż 10% stanu zatrudnienia, a przeciętna wnioskowana kwota dodatkowej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego nie może przekroczyć 300 zł brutto na etat.

§ 2.

1. Pracodawca i Zakładowe Organizacje Związkowe wyrażają wolę prowadzenia dalszych prac nad modyfikacją obecnego systemu wynagradzania, w taki sposób, aby zapewniona była racjonalność ekonomiczna tego systemu przy jednoczesnym przestrzeganiu generalnej zasady równego traktowania pracowników.
2. Pracodawca oraz Zakładowe Organizacje Związkowe zgodnie ustalają, że zmiany umowy o pracę w formie wypowiedzenia zmieniającego warunki płacy, wynikające z niniejszego Porozumienia nie wymagają konsultacji z reprezentującą pracownika Zakładową Organizacją Związkową w trybie art. 38 kodeksu pracy.

§ 3.

Regulacje wprowadzane niniejszym Porozumieniem będą realizowane niezależnie od powszechnie obowiązujących przepisów ustawowych w zakresie regulacji płac.

§ 4.

Tekst jednolity Regulaminu Wynagradzania Centrum Onkologii – Instytutu im. Marii Skłodowskiej-Curie, uwzględniający zmiany wprowadzone niniejszym Porozumieniem, stanowi załącznik do niniejszego Porozumienia.

§ 5.

1. Porozumienie wchodzi w życie od dnia zawarcia i obejmuje pracowników pozostających w zatrudnieniu na dzień zawarcia niniejszego Porozumienia.
2. Wzrost wynagrodzeń będzie realizowany po wprowadzeniu Regulamin Wynagradzania, który wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty u Pracodawcy, z wyrównaniem od 1 lipca 2018 r.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
REGION MAZOWSZE
SOLIDARNOŚĆ KOMISJA ZAKŁADOWA nr 408
W CENTRUM ONKOLOGII-INSTYTUT
02-781 Warszawa, ul. W. K. Roentgena 5
REGON 015476337 NIP 526-26-99-268

**MIEDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY
TECHNIKÓW ANALITYKI MEDYCZNEJ**
71-455 Szczecin, ul. Arkońska 4
Regon 811814137, NIP 851-26-42-094

DYREKTOR
Centrum Onkologii-Instytutu
im. Marii Skłodowskiej-Curie
Prof dr hab. med. Jan Walewski

Oddział Terenowy
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Fizyków Medycznych
w Centrum Onkologii - Instytucji
im. Marii Skłodowskiej-Curie w Warszawie
ul. W. K. Roentgena 5, 02-781 Warszawa
NIP: 789-620-712, REGON: 30-727814

**ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW CENTRUM ONKOLOGII**
02-781 Warszawa, ul. W. K. Roentgena 5
REGON: 0154738073, NIP: 9512217049
KRS: 0000261521
konto: 70 1020 1169 0001 8702 0104 9647
tel./fax 10-521-11-11

12.08.2018
17.08.2018 Anna Nowak