

Podwyżki i regulacje wynagrodzeń

Cele do zrealizowania:

1. **Zapewnienie WSZYSTKIM pracownikom Instytutu podwyżek wynagrodzeń**
2. Realizacja przepisów i unormowań zewnętrznych dotyczących wynagradzania i płacy minimalnej
3. Zmiana anachronicznego, nieprzystającego do aktualnych wyzwań systemu wynagradzania
4. Likwidacja nieuzasadnionych dysproporcji w wynagradzaniu poszczególnych grup pracowniczych i pracowników

Osiągnięcie tych celów nie jest możliwe poprzez jednorazowe działanie / pojedynczą decyzję.

Jest to wielowątkowy proces, wymagający czasu, pracy i przede wszystkim właściwego porozumienia pomiędzy Pracodawcą a pracownikami i reprezentującymi interesy pracowników zarządami związków zawodowych działających w Instytucie.

Porozumienie z dnia 17 sierpnia br. jest wynikiem negocjacji i uzgodnień Pracodawcy z organizacjami związkowymi.

Podstawowe ustalenia Porozumienia w zakresie metodologii podwyżek:

1. Skutek finansowy wynikający z regulacji nie może przekroczyć w 2018 roku założeń wzrostu płac zawartych w planie finansowym Instytutu
2. Wszyscy pracownicy
3. Minimalna podwyżka 150 zł brutto; maksymalna podwyżka 1.100zł brutto
4. "Neutralne" włączenie kwoty odpowiadającej 25% premii regulaminowej do wynagrodzenia zasadniczego
5. Wyrównanie dysproporcji w poszczególnych kategoriach zaszeregowania
6. Dodatkowe, indywidualne wnioski kierowników komórek organizacyjnych (300zł brutto)

Podstawowe ustalenia Porozumienia w zakresie zmian Regulaminu Wynagradzania:

1. Zmniejszenie w strukturze płacy brutto wagi premii regulaminowej:

Premia regulaminowa	Przed zmianą	Po zmianie
Przedział premii regulaminowej	od 25% do 80%	od 0% do 44%
Średnia premia regulaminowa	31,4%	5,1%

2. Otwarcie wynagrodzenia motywacyjnego dla wszystkich grup pracowniczych Instytutu

3. Wprowadzenie nowego składnika wynagrodzenia - "Dodatku dyżurowego" - składnik wyrównujący wynagrodzenia za dyżury medyczne

4. Wprowadzenie nowej tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego

5. Uelastycznienie funduszu premii motywacyjnej oraz funduszu nagród Dyrektora

Płaca BRUTTO	Etaty (08- 2018)	Średnia kwota podwyżki brutto na 1 etat	Średnie wynagrodzenie BRUTTO (na 1 etat)	Wzrost w %
ADM	216,40	689,08	5 796,71	113%
INŻ	9,00	652,71	5 891,61	112%
IWM	251,75	563,02	5 833,99	111%
LEK	280,43	292,48	7 573,59	104%
OBM	221,75	978,56	4 013,95	132%
OBP	105,50	950,54	4 247,45	129%
PIE	799,60	172,83	5 672,95	103%
ŚSM	603,65	846,12	4 597,96	123%
Razem	2 488,08	539,10	5 466,61	111%
Wynagrodzenie zasadnicze	Etaty (08- 2018)	Średnia kwota podwyżki wyn. zasadniczego na 1 etat	Średnie wynagrodzenie ZASADNICZE (na 1 etat)	Wzrost w%
ADM	216,40	1 206,21	4 404,60	138%
INŻ	9,00	1 186,00	4 506,00	136%
IWM	251,75	1 201,97	4 581,61	136%
LEK	280,43	1 102,76	5 454,07	125%
OBM	221,75	1 272,53	3 367,61	161%
OBP	105,50	1 268,36	3 522,13	156%
PIE	799,60	783,84	3 821,79	126%
ŚSM	603,65	1 289,97	3 883,03	150%
Razem	2 488,08	1 088,35	4 112,42	136%

Dla większości pracowników zrealizowanie ostatniego etapu Porozumienia z 17-08 (indywidualne podwyżki - 300zł) oznacza zakończenie projektu 'podwyżki regulacje' (przynajmniej w 2018 roku)

Ale nie dla grup zawodowych pielęgniarek i lekarzy

Zewnętrzne regulacje dotyczące wynagrodzeń lekarzy i pielęgniarek:

1. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. 2015 poz. 1628); [= tzw. ‘dodatek Zębali’ dla pielęgniarek i położnych]
2. Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. 2017 poz. 1473); [tzw. ‘ustawa Radziwiłła’ = określa minimalne wynagrodzenie zasadnicze dla zawodów medycznych]
3. Ustawa z dnia 5 lipca 2018 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2018 poz. 1532); [tzw. ‘ustawa Szumowskiego’ = określa minimalne wynagrodzenie zasadnicze lekarzy specjalistów, którzy złożyli „zobowiązanie lojalnościowe” na 6.750zł oraz ustala podwyżki dla rezydentów]
4. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. 2018 poz. 1682) [określa konieczność i warunki włączenia do wynagrodzenia zasadniczego dodatkowego wynagrodzenia pielęgniarek i położnych ustalonego wg zasad pkt.1]

Pielęgniarki i położne.

Od 1 września 2018 roku, zgodnie z zawartym w sierpniu porozumieniem pomiędzy Pracodawcą i organizacją związkową zrzeszającą wyłącznie pielęgniarki i położne, tzw. "dodatek Zębali" wynosi 1.340,26zł brutto na jeden etat. Rozporządzenie MZ z dnia 29 sierpnia stanowi, iż od 1 września 2018 roku do wynagrodzenia zasadniczego należy włączyć kwotę nie niższą niż 1.100 złotych, natomiast od dnia 1 lipca 2019 roku kwotę nie niższą niż kolejne 100 złotych. Propozycja Pracodawcy:

Włączenie do wynagrodzenia zasadniczego od 1 września 2018 roku kwoty

1.340,26 zł

Symulacja zgodnie z propozycją realizacji Rozporządzenia 29 sierpień 2018r.

	Czerwiec	PROPOZYCJA	zmiana %	Zmiana kwota
Wynagrodzenie zasadnicza	3 037,95	5 162,06 ¹⁾	169,9%	2 124,10
Średnie dodatki z umowy o pracę %	48%	22%	46,0%	
Wynagrodzenie brutto	4 494,93	6 299,78	140,2%	1 804,84
'dodatek Zębali'	1 005,19			
Wynagrodzenie z umowy o pracę	5 500,12	6 299,78	114,5%	799,65
poходne %	14,1%	14,1%	0,0%	
poходne średnia	428,35	727,85	169,9%	299,50
Razem średnia wypłata brutto m-c	5 928,47	7 027,63	118,5%	1 099,15
ZUS	1 148,94	1 361,95	118,5%	213,02
w tym 'dodatek Zębali'	194,81	259,74	133,3%	64,94
Koszty pracodawcy na 1 etat	7 077,41	8 389,58	118,5%	1 312,17
w tym 'dodatek Zębali'	1 200,00	1 600,00	133,3%	400,00
w tym Pracodawca	5 877,41	6 789,58	115,5%	912,17

1) Skutek realizacji porozumienia z 17-08 plus włączenie całości 'dodatku Zębali'

Ponadto:

1. Realizacja ostatniego etapu porozumienia z 17-08 - indywidualne wnioski (300zł)
2. Uregulowanie kwestii dodatkowego wynagrodzenia (do czasu pełnego rozwiązania problemu) z tytułu rozpuszczania cytostatyków

Lekarze

Regulacje w trakcie realizacji. A to oznacza, że trudne są do przewidzenia pełne skutki finansowe. Wiadomo, że:

1. Przeciętne wynagrodzenie zasadnicze w grupie lekarzy, po realizacji Porozumienia z 17 sierpnia wynosić będzie 5.454,07 zł/ etat
2. Spośród 269 etatów lekarzy specjalistów tylko 10 [3,7%] etatów będzie miało wynagrodzenie zasadnicze ponad 6.750 zł/etat.
3. Średni dodatek stażowy lekarza specjalisty wynosi 17,62%, natomiast średnia premia regulaminowa (po zmianie) wynosi 13,28%

Szacunek skutków finansowych = kwoty potencjalnej podwyżki brutto:

$$[6750 - 5454,07] \times [1 + 17,62\% + 13,28\%] = 1.696 \text{ zł/etat}$$

(ponad to, co wynika z Porozumienia z 17 sierpnia)

Wraz z wynagrodzeniem za dyżury medyczne przeciętna 'wypłata' brutto będzie wyższa (w stosunku do czerwca br.) o kwotę 2.300 - 2.500 zł średnio na etat

Najbliższa przyszłość

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy

dalsze porządkowanie systemu wynagrodzeń oraz nowe wyzwania

1. Uporządkowanie taryfikatora stanowisk.
2. Dalsze modyfikacje systemu wynagradzania, tak by stał się on prostszy, sprawiedliwszy
i bardziej transparentny
3. Dostosowanie do zmian w planowanych zmian w Kodeksie Pracy

4. Pracownicze Programy Kapitałowe